

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA HỒ CHÍ MINH

LÊ HOÀNG TRANG

CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ
KIỂM TRA ĐẢNG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ
NGÀNH: XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC
Mã số: 9310202

HÀ NỘI - 2025

Công trình được hoàn thành tại
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Đinh Ngọc Giang 

Phản biện 1: PGS.TS. Lưu Văn Quảng
Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Phản biện 2: PGS.TS. Bùi Mạnh Hùng
Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng

Phản biện 3: PGS.TS. Nguyễn Minh Tuấn
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Luận án được bảo vệ trước Hội đồng đánh giá luận án
cấp Học viện họp tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh
Vào hồi 14 giờ 00 ngày 22 tháng 4 năm 2025

Có thể tìm hiểu luận án tại: Thư viện Quốc gia
và Thư viện Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài

Luân chuyển cán bộ (LCCB) là một khâu rất quan trọng trong CTCB của Đảng nhằm tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ qua thực tiễn, nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực lãnh đạo toàn diện của ĐNCB. Quá trình luân chuyển giúp cho cán bộ trẻ, có triển vọng, cán bộ trong diện quy hoạch có điều kiện, môi trường rèn luyện, phấn đấu, trưởng thành, phát triển nhanh và toàn diện hơn. Vấn đề LCCB đã được Đảng ta nhấn mạnh từ năm 2002, với Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 25/01/2002 của Bộ Chính trị về “Luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp” và tiếp tục được bổ sung, phát triển tại các quy định về LCCB, các nghị quyết về CTCB trong các nhiệm kỳ của Đảng. Thực hiện chủ trương của Đảng, trong thời gian qua, công tác LCCB đã được các cấp, các ngành quan tâm thực hiện có hiệu quả, trong đó có ngành kiểm tra đảng.

Nhằm tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong việc LCCB kiểm tra đảng, trong thời gian qua, Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã thường xuyên quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành nhiều văn bản quan trọng về công tác LCCB kiểm tra đảng.

Qua thực hiện chủ trương LCCB kiểm tra đảng, các cán bộ luân chuyển được trải nghiệm thực tế, tích lũy được nhiều kinh nghiệm từ các ngành, lĩnh vực, địa phương; nhiều cán bộ của các ngành, lĩnh vực, địa phương khác được luân chuyển về ngành kiểm tra đảng, tăng cường cán bộ lãnh đạo UBKT có trình độ chuyên sâu ở nhiều ngành, lĩnh vực. Hầu hết cán bộ qua luân chuyển đều có bước trưởng thành, có hiểu biết và phương pháp công tác toàn diện, sát thực tế hơn. Các cán bộ luân chuyển nội bộ ngành kiểm tra đảng, tuy số lượng chưa nhiều, nhưng đã tạo hiệu quả rất tích cực, góp phần tăng cường ĐNCB cho các tổ chức đảng còn thiếu cán bộ kiểm tra, dần tạo sự đồng bộ, toàn diện về chất lượng của ĐNCB trong toàn ngành.

Tuy nhiên, công tác LCCB kiểm tra đảng vẫn còn nhiều hạn chế, ảnh hưởng nhất định đến chất lượng ĐNCB kiểm tra đảng, đến hiệu quả của công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng: Một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa nhận thức đầy đủ về vai trò, ý nghĩa của việc LCCB kiểm tra, coi đây chỉ là biện pháp điều động cán bộ thông thường, chưa gắn với mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ trong thực tiễn; việc xây dựng kế hoạch LCCB kiểm tra ở một số nơi còn chung chung, thiếu tính cụ thể, chưa xác định rõ mục tiêu, yêu cầu, đối tượng, thời gian luân chuyển; chưa có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp ủy, tổ chức đảng trong việc xây dựng và thực hiện kế hoạch LCCB kiểm tra; công tác đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ sau luân chuyển ở một số nơi còn chưa hợp lý; kiểm tra, giám sát việc thực hiện LCCB kiểm tra ở một số nơi còn buông lỏng, chưa kịp thời phát hiện và chấn chỉnh những sai sót, khuyết điểm; sơ kết, tổng kết công tác LCCB kiểm tra đảng chưa được tiến hành thường xuyên, kịp thời...

Trong bối cảnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng được Trung ương và cấp ủy các cấp đặc biệt coi trọng, nhiệm vụ đặt ra đối với công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng ngày càng nặng nề hơn. Điều đó đòi hỏi ngành kiểm tra đảng phải

quan tâm, chăm lo CTCB nói chung, công tác LCCB nói riêng để xây dựng ĐNCB kiểm tra đảng.

Xuất phát từ thực trạng công tác LCCB kiểm tra đảng thời gian qua và những đòi hỏi, yêu cầu của thực tiễn, việc nghiên cứu một cách cơ bản, hệ thống, tìm các giải pháp khả thi nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế nêu trên, tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng trong những năm tới thực sự là vấn đề rất cấp thiết.

Đề góp phần giải quyết vấn đề cấp thiết nêu trên, nghiên cứu sinh chọn và thực hiện đề tài luận án tiến sĩ: ***“Công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng giai đoạn hiện nay”***.

2. Mục đích và nhiệm vụ của luận án

2.1. Mục đích của luận án

Trên cơ sở làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về công tác LCCB kiểm tra đảng giai đoạn hiện nay, luận án đề xuất phương hướng, giải pháp tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng đến năm 2035.

2.2. Nhiệm vụ của luận án

Một là, tổng quan các công trình khoa học trong và ngoài nước có liên quan đến đề tài luận án, chỉ ra những kết quả đã đạt được, những nội dung luận án cần tiếp tục nghiên cứu làm sáng tỏ.

Hai là, làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về công tác LCCB kiểm tra đảng giai đoạn hiện nay.

Ba là, khảo sát, đánh giá thực trạng công tác LCCB kiểm tra đảng từ năm 2010 đến nay; làm rõ nguyên nhân và đúc rút những kinh nghiệm.

Bốn là, đề xuất phương hướng và giải pháp tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng đến năm 2035.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu của luận án

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Đối tượng nghiên cứu của luận án là công tác LCCB kiểm tra đảng giai đoạn hiện nay.

3.2. Phạm vi nghiên cứu

Luận án nghiên cứu công tác LCCB kiểm tra Đảng, bao gồm công tác LCCB trong nội bộ ngành kiểm tra đảng và công tác LCCB giữa ngành kiểm tra đảng với các ngành, các cơ quan khác.

Thời gian khảo sát, nghiên cứu thực tiễn từ năm 2010 đến năm 2024, từ khi Ban Bí thư ban hành Thông báo kết luận số 312-TB/TW ngày 09/3/2010 về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp. Phương hướng và những giải pháp luận án đề xuất có giá trị đến năm 2035.

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu của luận án

4.1. Cơ sở lý luận

Cơ sở lý luận của luận án là chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và các quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về cán bộ, CTCB, đặc biệt là công tác LCCB, công tác kiểm tra, giám sát.

4.2. Cơ sở thực tiễn

Cơ sở thực tiễn của luận án là thực trạng công tác LCCB kiểm tra đảng từ năm 2010 đến nay.

4.3. Phương pháp nghiên cứu

Luận án sử dụng phương pháp luận của chủ nghĩa Mác - Lênin và các phương pháp như: kết hợp phân tích và tổng hợp; lịch sử và logic; khảo sát, tổng kết thực tiễn; thống kê; điều tra xã hội học...

5. Những đóng góp mới về mặt khoa học của luận án

Một là, xác lập khái niệm công tác LCCB bộ kiểm tra đảng, làm rõ nội hàm khái niệm và các nội dung công tác LCCB kiểm tra đảng.

Hai là, khái quát 05 kinh nghiệm về công tác LCCB kiểm tra đảng từ thực trạng công tác LCCB kiểm tra đảng từ năm 2010 đến nay.

Ba là, đề xuất phương hướng, giải pháp tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng đến năm 2035, trong đó tập trung vào hai giải pháp mang tính đột phá là: nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng về tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng; kịp thời ngăn chặn và loại trừ những tiêu cực và những yếu tố cản trở công tác LCCB kiểm tra đảng ở nơi cán bộ luân chuyển đi và nơi cán bộ luân chuyển đến, nhất là ở nơi cán bộ luân chuyển đến.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

6.1. Ý nghĩa lý luận

Kết quả nghiên cứu của luận án góp phần làm sâu sắc hơn những vấn đề lý luận về công tác LCCB kiểm tra đảng giai đoạn hiện nay.

6.2. Ý nghĩa thực tiễn

Kết quả nghiên cứu của luận án cung cấp luận cứ khoa học cho các cấp ủy trong quá trình tiến hành công tác LCCB kiểm tra đảng trong thời gian tới.

Kết quả nghiên cứu của luận án có thể được dùng làm tài liệu tham khảo phục vụ việc giảng dạy, nghiên cứu khoa học về xây dựng Đảng trong Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, các trường chính trị tỉnh, thành phố, các học viện, trường đại học trong cả nước.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục các công trình của tác giả đã công bố liên quan đến đề tài luận án, danh mục tài liệu tham khảo và phụ lục, luận án gồm 4 chương, 9 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1. CÁC CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU CỦA TÁC GIẢ NƯỚC NGOÀI

Luận án đã tổng quan các nhóm công trình nghiên cứu của các tác giả nước ngoài có liên quan: nhóm các công trình về công tác cán bộ và luân chuyển cán bộ; nhóm các công trình về cán bộ kiểm tra đảng và luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng. Các nhóm công trình nghiên cứu dưới dạng đề tài khoa học, sách chuyên khảo, tham khảo, luận án tiến sĩ, bài báo khoa học liên quan đến đề tài luận án đã gợi mở nhiều vấn đề cho việc nghiên cứu về công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng hiện nay.

1.2. CÁC CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU Ở TRONG NƯỚC

Luận án đã tổng quan các nhóm công trình nghiên cứu ở trong nước có liên quan: nhóm các công trình về công tác cán bộ và luân chuyển cán bộ; nhóm các công trình về cán bộ kiểm tra đảng và luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng. Các nhóm công trình nghiên cứu dưới dạng đề tài khoa học, sách chuyên khảo, tham khảo, luận án tiến sĩ, bài báo khoa học liên quan đến đề tài luận án đã gợi mở nhiều vấn đề cho việc nghiên cứu về công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng hiện nay.

1.3. KHÁI QUÁT KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU CỦA CÁC CÔNG TRÌNH KHOA HỌC CÓ LIÊN QUAN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ LUẬN ÁN TẬP TRUNG GIẢI QUYẾT

1.3.1. Khái quát kết quả nghiên cứu của các công trình khoa học có liên quan đến đề tài luận án

Một là, các công trình nêu trên đã bàn đến nhiều mặt của cán bộ, CTCB và xây dựng ĐNCB của Đảng.

Hai là, một số công trình đã luận giải làm rõ hơn những vấn đề lý luận về công tác LCCB, hình thức, phương pháp, nguyên tắc công tác LCCB.

Ba là, các công trình nêu trên đã bàn đến nhiều mặt của cán bộ kiểm tra, CTCB kiểm tra và LCCB kiểm tra đảng.

Ở những mức độ khác nhau, từng công trình nêu trên đều liên quan đến đề tài luận án, là tài liệu tham khảo quan trọng để thực hiện mục đích, nhiệm vụ của luận án. Tuy nhiên, đến nay, chưa có công trình nào nghiên cứu một cách cơ bản, hệ thống công tác LCCB kiểm tra đảng giai đoạn hiện nay.

1.3.2. Những vấn đề luận án cần tiếp tục nghiên cứu làm sáng tỏ

Một là, làm rõ những đơn vị kiến thức liên quan trực tiếp đến khung lý thuyết của luận án và phục vụ việc xây dựng khung lý thuyết của luận án, gồm: khái quát về ngành kiểm tra đảng; những vấn đề chủ yếu về UBKT, cơ quan UBKT các cấp; cán bộ kiểm tra đảng (khái niệm, chức trách, nhiệm vụ, vai trò);

những vấn đề chủ yếu về LCCB kiểm tra đảng. *Hai là*, luận án phân tích, làm rõ khái niệm công tác LCCB kiểm tra đảng hiện nay, các nội dung công tác LCCB kiểm tra đảng và vai trò của công tác LCCB kiểm tra đảng. Vấn đề này vừa mang tính lý luận, vừa mang tính thực tiễn, chỉ có thể tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng khi nắm vững nội dung công tác LCCB kiểm tra đảng. Trên cơ sở đó mới có căn cứ để nghiên cứu những vấn đề lý luận và thực tiễn về công tác này, từ đó đề xuất, kiến nghị các giải pháp tăng cường phù hợp. *Ba là*, trên cơ sở lý luận về công tác LCCB kiểm tra đảng, luận án tiến hành khảo sát, đánh giá thực trạng công tác LCCB kiểm tra đảng từ năm 2010 đến nay, chỉ ra các nguyên nhân của ưu điểm và của hạn chế; đồng thời tổng kết những kinh nghiệm công tác LCCB kiểm tra đảng. *Bốn là*, dự báo những nhân tố tác động và đề xuất phương hướng, hệ thống giải pháp để tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng đến năm 2035.

Chương 2

CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG - NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN

2.1. ỦY BAN KIỂM TRA, CƠ QUAN ỦY BAN KIỂM TRA CẤP ỦY CÁC CẤP VÀ CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG

2.1.1. Ngành kiểm tra đảng, ủy ban kiểm tra và cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp

2.1.1.1. Khái quát quá trình ra đời, hoạt động và phát triển của ngành kiểm tra đảng

Ngành kiểm tra đảng là thuật ngữ dùng để chỉ các cơ quan kiểm tra chuyên trách của Đảng hay UBKT của cấp ủy các cấp. Ngành kiểm tra đảng là một bộ phận quan trọng trong HTCT, đã có những đóng góp to lớn vào sự nghiệp cách mạng của Đảng và dân tộc Việt Nam. Trong luận án, khái niệm ngành kiểm tra đảng giới hạn ở phạm vi ngành dọc bao gồm hệ thống tổ chức bộ máy và cán bộ kiểm tra của Đảng từ cấp Trung ương (UBKT Trung ương và cơ quan UBKT Trung ương) và xuống đến địa phương (UBKT, cơ quan UBKT cấp tỉnh, huyện).

Vào ngày 16/10/1948 tại chiến khu Việt Bắc, Ban Thường vụ (BTV) Trung ương Đảng khóa I ban hành Quyết nghị số 29-QN/TW, thành lập Ban Kiểm tra Trung ương; nơi làm việc tại xã Diêm Mặc, huyện Định Hóa, tỉnh Thái Nguyên. Từ đó đến nay, ngành kiểm tra đảng được Đảng lãnh đạo, chỉ đạo bổ sung, điều chỉnh về chức năng, nhiệm vụ, xây dựng tổ chức bộ máy và ĐNCB đáp ứng yêu cầu công tác xây dựng Đảng và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ cách mạng.

Nhìn lại 95 năm từ khi ra đời và hoạt động đến nay, toàn Đảng, toàn quân và toàn dân ta vô cùng tự hào về hoạt động ngày càng hiệu quả và sự trưởng thành của ngành kiểm tra đảng.

Trong thời kỳ đổi mới, thực hiện kinh tế thị trường định hướng XHCN, mở cửa, hội nhập quốc tế, công tác xây dựng Đảng là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng. Đảng đã phát động, ban hành các nghị quyết về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện một cách quyết liệt với trách nhiệm chính trị cao. Ngành kiểm tra đảng và ĐNCB kiểm tra đảng có nhiệm vụ rất nặng nề và vai trò, trách nhiệm rất lớn trước Đảng và nhân dân. Nhiệm vụ, trách nhiệm của ĐNCB kiểm tra đảng trong những năm tới rất nặng nề, việc thực hiện gặp nhiều khó khăn, phức tạp, đội ngũ này cần được xây dựng và có chất lượng mới. Trong đó, thực hiện tốt việc LCCB kiểm tra đảng là một giải pháp rất quan trọng để nâng cao chất lượng ĐNCB này.

2.1.1.2. Khái quát về ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp

**** Khái niệm ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp***

UBKT các cấp là cách gọi tắt của UBKT của cấp ủy các cấp, là cơ quan kiểm tra, giám sát chuyên trách của cấp ủy các cấp, thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Đảng; tham mưu, giúp cấp ủy chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.

**** Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của UBKT cấp ủy các cấp***

Chức năng: UBKT các cấp là cơ quan kiểm tra, giám sát chuyên trách của các cấp ủy cùng cấp. Ủy ban kiểm tra các cấp còn có cơ quan UBKT cùng cấp. Đây là cơ quan tham mưu, giúp UBKT cùng cấp thực hiện các nhiệm vụ quyền hạn về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng theo quy định của Điều lệ Đảng.

Nhiệm vụ: Điều lệ Đảng quy định nhiệm vụ của UBKT các cấp: *Một là*, kiểm tra đảng viên, kể cả cấp ủy viên cùng cấp khi có dấu hiệu vi phạm tiêu chuẩn đảng viên, tiêu chuẩn cấp ủy viên và trong việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên. *Hai là*, kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới khi có dấu hiệu vi phạm trong việc chấp hành Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, các nguyên tắc tổ chức của Đảng; kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng. *Ba là*, giám sát cấp ủy viên cùng cấp, cán bộ diện cấp ủy cùng cấp quản lý và tổ chức đảng cấp dưới về việc thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, nghị quyết của cấp ủy và đạo đức, lối sống theo quy định của Ban Chấp hành Trung ương. *Bốn là*, xem xét, kết luận những trường hợp vi phạm kỷ luật, quyết định hoặc đề nghị cấp ủy thi hành kỷ luật. *Năm là*, giải quyết tố cáo đối với tổ chức đảng và đảng viên; giải quyết khiếu nại về kỷ luật Đảng. *Sáu là*, kiểm tra tài chính của cấp ủy cấp dưới và của cơ quan tài chính cấp ủy cùng cấp.

Quyền hạn: Theo quy định của Điều lệ Đảng, UBKT các cấp có quyền hạn: *Một là*, UBKT các cấp có quyền yêu cầu tổ chức đảng cấp dưới và đảng viên báo cáo, cung cấp tài liệu về những vấn đề liên quan đến nội dung kiểm tra, giám sát.

Hai là, trong quá trình kiểm tra, giám sát, tổ chức đảng và đảng viên phải thực hiện nghiêm các yêu cầu của UBKT. *Ba là*, UBKT cấp trên có quyền kiểm tra lại kết luận, thông báo, quyết định của cấp ủy, tổ chức đảng, UBKT cấp dưới về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát cấp ủy, tổ chức đảng, UBKT cấp dưới về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng. *Bốn là*, khi cấp ủy, BTV cấp ủy, tổ chức đảng gửi các văn bản, báo cáo cho cấp ủy, BTV cấp ủy cấp trên thì đồng gửi UBKT cấp trên. *Năm là*, thi hành kỷ luật đảng theo quy định của Đảng.

** Việc bầu cử các thành viên của UBKT:*

Theo quy định của Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam (thông qua tại Đại hội đại biểu Toàn quốc lần thứ XI của Đảng), UBKT các cấp được hình thành từ việc bầu cử của các cấp ủy viên cùng cấp tại cuộc họp đầu tiên của cấp ủy được đại hội đảng bộ cùng cấp nhiệm kỳ mới bầu trong đại hội.

Khoản 2, Điều 8, Quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng và Quy định số 262-QĐ/TW ngày 03/2/2025 của Ban Chấp hành Trung ương về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng đã quy định cụ thể về số lượng ủy viên UBKT các cấp.

Các ủy viên UBKT chuyên trách sinh hoạt tại cơ quan UBKT, chủ nhiệm UBKT là thủ trưởng cơ quan UBKT, phó chủ nhiệm UBKT là phó thủ trưởng cơ quan UBKT.

Trường hợp có những yêu cầu khác với nội dung trên thì cấp ủy hoặc ban thường vụ cấp ủy phải báo cáo với cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp trên trực tiếp, khi được sự đồng ý (bằng văn bản) mới tổ chức thực hiện.

Các thành viên UBKT và chủ nhiệm, phó chủ nhiệm UBKT cấp dưới phải được cấp ủy trên trực tiếp chuẩn y, nếu điều động chủ nhiệm UBKT sang công tác khác phải được cấp ủy cấp trên trực tiếp đồng ý. Ngoài việc thay đổi chủ nhiệm UBKT như quy định của Điều lệ Đảng, khi thay đổi phó chủ nhiệm hoặc ủy viên UBKT thì cấp ủy hoặc ban thường vụ cấp ủy cấp dưới phải trao đổi với UBKT cấp trên trực tiếp trước khi thực hiện.

** Nguyên tắc hoạt động và các mối quan hệ công tác của UBKT cấp ủy các cấp:*

Nguyên tắc hoạt động của UBKT các cấp Theo quy định của Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam, UBKT các cấp làm việc theo chế độ tập thể, dưới sự lãnh đạo của cấp ủy cùng cấp và sự chỉ đạo, kiểm tra của ủy ban kiểm tra cấp trên.

Các mối quan hệ công tác của UBKT cấp ủy các cấp: Một là, trong mối quan hệ với cấp ủy cùng cấp và UBKT cấp ủy cấp trên; Hai là, trong mối quan hệ

với các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy cùng cấp; *Ba là*, trong mối quan hệ với cấp ủy trực thuộc; *Bốn là*, trong mối quan hệ với các ban cán sự đảng và đảng đoàn.

*** Vai trò**

Một là, hoạt động của UBKT cấp ủy các cấp là nhân tố đặc biệt quan trọng đối với kết quả công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy cùng cấp; tạo thuận lợi cho công tác này của cấp ủy, UBKT cấp dưới đạt hiệu quả; góp phần quan trọng vào kết quả công tác kiểm tra, giám sát của UBKT và của cấp ủy cấp trên. *Hai là*, UBKT cấp ủy các cấp là lực lượng rất quan trọng góp phần to lớn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ, mục tiêu cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn Đảng để Đảng trong sạch, vững mạnh tiếp tục xứng đáng là người lãnh đạo, người tổ chức mọi thắng lợi của cách mạng nước ta trong thời kỳ đổi mới. *Ba là*, UBKT cấp ủy các cấp góp phần quan trọng vào việc bổ sung, hoàn chỉnh đường lối, chủ trương, các nghị quyết, quyết định của Đảng, tạo thuận lợi để thực hiện thắng lợi. *Bốn là*, UBKT cấp ủy các cấp góp phần quan trọng đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng ĐNCB kiểm tra đảng tạo thuận lợi cho ĐNCB này hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, trưởng thành, một số cán bộ là nguồn cung cấp cán bộ có chất lượng cho các tổ chức của HTCT các cấp. *Năm là*, UBKT cấp ủy các cấp là nhân tố rất quan trọng tiếp tục khẳng định sự đúng đắn và giá trị to lớn của luận điểm của Đảng “*Lãnh đạo mà không kiểm tra, thì coi như không có lãnh đạo*” trong thời kỳ đổi mới hiện nay.

2.1.1.3. Khái quát về cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp

*** Khái niệm cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp**

Luận án đồng tình và sử dụng cách hiểu về cơ quan UBKT trong Quy định số 22-QĐ/TW ngày 28/7/2021 của Đảng: Cơ quan UBKT là cơ quan tham mưu, giúp UBKT cùng cấp thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng theo quy định của Điều lệ Đảng và thực hiện các nhiệm vụ do cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy cùng cấp giao; đồng thời, là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của cấp ủy

*** Chức năng**

Theo Quyết định số 219-QĐ/TW ngày 28/12/2024 của Bộ Chính trị quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Quy định số 137-QĐ/TW ngày 01/12/2023 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương; Quy định số 46-QĐ/TW ngày 03/12/2021 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc huyện ủy, quận ủy, thị ủy, thành ủy trực thuộc tỉnh ủy, thành ủy, thấy rằng cơ quan UBKT các cấp giống nhau về các chức năng, chỉ khác ở quy mô, phạm vi thực hiện chức năng. Những chức

năng ấy, gồm:

Một là, là cơ quan tham mưu giúp cấp ủy, UBKT cùng cấp thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng trong đảng bộ theo quy định của Điều lệ Đảng; thực hiện các nhiệm vụ do cấp ủy, BTV cấp ủy giao. Cơ quan UBKT Trung ương thực hiện các nhiệm vụ do Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư giao

Hai là, là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng của cấp ủy, UBKT cùng cấp. Cơ quan UBKT Trung ương là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng của Trung ương.

*** Nhiệm vụ**

Nhiệm vụ của Cơ quan UBKT Trung ương:

Luận án trình bày 15 nhiệm vụ của Cơ quan UBKT Trung ương theo Quyết định số 219-QĐ/TW ngày 28/12/2024 của Bộ Chính trị quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

Nhiệm vụ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh, huyện và tương đương

Theo Quy định số 46-QĐ/TW; Quy định số 137-QĐ/TW của Ban Bí thư nêu trên, cơ quan UBKT cấp huyện, cấp tỉnh và tương đương có các nhiệm vụ: Một là, *ngiên cứu, đề xuất và thực hiện*; Hai là, *hướng dẫn, kiểm tra, giám sát*; Ba là, *thẩm định, thẩm tra*; Bốn là, *phối hợp*; Năm là, *cơ quan UBKT cấp ủy các cấp thực hiện một số nhiệm vụ khác do cấp ủy và UBKT cấp ủy giao*.

*** Tổ chức bộ máy**

Cơ quan UBKT Trung ương:

Luận án trình bày tổ chức bộ máy của Cơ quan UBKT Trung ương theo Quyết định số 219-QĐ/TW ngày 28/12/2024 của Bộ Chính trị quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Cơ quan UBKT Trung ương.

Cơ quan UBKT tỉnh ủy, thành ủy:

Luận án trình bày tổ chức bộ máy của Cơ quan UBKT cấp tỉnh theo Quy định số 137-QĐ/TW ngày 01/12/2023 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương.

Cơ quan UBKT cấp ủy cấp huyện:

Luận án trình bày tổ chức bộ máy của Cơ quan UBKT cấp huyện theo Quy định số 46-QĐ/TW ngày 03/12/2021 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc huyện ủy, quận ủy, thị ủy, thành ủy trực thuộc tỉnh ủy, thành ủy.

*** Vai trò**

Một là, cơ quan UBKT các cấp cùng với các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc khác của cấp ủy, góp phần rất quan trọng nâng cao chất lượng,

hiệu quả hoạt động lãnh của cấp ủy. *Hai là*, cơ quan UBKT có vai trò rất quan trọng đối với hoạt động của UBKT cùng cấp và việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy cùng cấp về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong tổ chức đảng. *Ba là*, cơ quan UBKT các cấp là lực lượng chủ yếu nâng cao nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của cán bộ kiểm tra của cơ quan, của cấp ủy viên cấp ủy cùng cấp và cấp dưới và ĐNCB, đảng viên

2.1.1.4. Những thay đổi về tổ chức bộ máy của ủy ban kiểm tra và cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp khi thực hiện chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị

Do những thay đổi về tổ chức bộ máy của HTCT khi thực hiện Kết luận số 121-KL/TW ngày 24/01/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, UBKT và cơ quan UBKT cấp ủy các cấp có những thay đổi như sau:

Không còn UBKT và cơ quan UBKT Đảng ủy Khối doanh nghiệp Trung ương, UBKT và cơ quan UBKT của đảng ủy khối doanh nghiệp cấp tỉnh.

Lập UBKT và cơ quan UBKT của Đảng ủy Quốc hội, Đảng ủy Chính phủ, Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể Trung ương, Đảng ủy UBND và Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể cấp tỉnh. UBKT Trung ương và cơ quan UBKT Trung ương có thêm quan hệ công tác với UBKT và cơ quan UBKT của Đảng ủy Quốc hội, Đảng ủy Chính phủ, Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể Trung ương; UBKT và cơ quan UBKT của cấp ủy cấp tỉnh có thêm quan hệ công tác với UBKT và cơ quan UBKT của Đảng ủy UBND và Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể cấp tỉnh.

Các đảng ủy của cơ quan, tổ chức trước đây có đảng đoàn, ban cán sự đảng thực hiện cả chức năng kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng của đảng đoàn, ban cán sự đảng, nhất là kiểm tra, giám sát việc quyết định nhiệm vụ chính trị và công tác cán bộ của cơ quan, tổ chức vốn thuộc chức năng, quyền hạn của đảng đoàn, ban cán sự đảng.

Ủy ban kiểm tra và cơ quan UBKT của cấp ủy cấp tỉnh có đảng bộ (doanh nghiệp) thuộc đảng bộ các các tập đoàn, tổng công ty mới chuyển đến thực hiện việc kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng đối với các tổ chức đảng này. Trong việc này, UBKT và cơ quan UBKT của cấp ủy cấp tỉnh phải quan hệ phối hợp với cấp ủy tập đoàn, tổng công ty chủ quản của doanh nghiệp.

Vừa qua, Bộ Chính trị, Ban Bí thư ban hành Kết luận số 126-KL/TW ngày 14/02/2025 về một số nội dung, nhiệm vụ tiếp tục sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị năm 2025 và Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Thực hiện nội dung 02 Kết luận này, sắp tới sẽ có những thay

đội lớn trong tổ chức các đơn vị hành chính và tổ chức bộ máy của Đảng: Sáp nhập một số đơn vị hành chính cấp tỉnh (giảm khoảng 50%), không tổ chức cấp huyện, tiếp tục sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã (giảm khoảng 70%); Đồng thời, kiện toàn hệ thống tổ chức đảng ở địa phương (cấp tỉnh và cấp xã) theo đơn vị hành chính mới, chuyển các đảng bộ (doanh nghiệp) thuộc đảng bộ các tập đoàn, tổng công ty về trực thuộc cấp ủy địa phương theo địa bàn hoạt động sản xuất kinh doanh.

Do đó, sắp tới sẽ không còn UBKT và cơ quan UBKT của cấp ủy cấp huyện; UBKT và cơ quan UBKT của cấp ủy cấp tỉnh thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng trực tiếp đối với các đảng bộ xã, phường, thị trấn. Số lượng ủy viên UBKT và cán bộ, công chức cơ quan UBKT của cấp ủy cấp tỉnh sẽ tăng thêm.

2.1.2. Cán bộ kiểm tra đảng - Khái niệm, chức trách, nhiệm vụ, vai trò và đặc điểm

2.1.2.1. Khái niệm cán bộ kiểm tra đảng

Cán bộ kiểm tra đảng là đảng viên của Đảng, là thành viên trong ĐNCB kiểm tra đảng - một bộ phận của ĐNCB của Đảng; làm việc theo kế hoạch của UBKT và cơ quan UBKT cấp ủy các cấp; thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao là kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp, trực tiếp là chủ nhiệm UBKT cùng cấp, góp phần thực hiện thắng lợi chức năng, nhiệm vụ của UBKT và cơ quan UBKT và công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng của cấp ủy cùng cấp.

2.1.2.2. Chức trách, nhiệm vụ

Chức năng, nhiệm vụ của UBKT và cơ quan UBKT là cơ sở để quy định chức trách, nhiệm vụ của cán bộ kiểm tra đảng. Song, tùy theo từng chức danh cán bộ kiểm tra đảng, sẽ có quy định cụ thể về chức trách, nhiệm vụ.

2.1.2.3. Vai trò

Một là, cán bộ kiểm tra đảng là lực lượng góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của UBKT và cơ quan UBKT các cấp. *Hai là*, cán bộ kiểm tra đảng là lực lượng nòng cốt, thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của cấp ủy các cấp và của Đảng dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp và sự phân công của UBKT, chủ nhiệm UBKT. *Ba là*, cán bộ kiểm tra đảng góp phần xây dựng ĐNCB của Đảng. *Bốn là*, cán bộ kiểm tra đảng góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

2.1.2.4. Đặc điểm

Một là, cán bộ kiểm tra đảng rất đa dạng, được lựa chọn chặt chẽ bằng nhiều hình thức và từ nhiều nguồn khác nhau. *Hai là*, cán bộ kiểm tra đảng có tuổi đời, tuổi nghề, kiến thức, kinh nghiệm, vốn sống không đồng đều song chủ yếu vẫn là những người có tính đảng, tính nguyên tắc rất cao. *Ba là*, cán bộ kiểm tra đảng

thường xuyên giải quyết nhiều mối quan hệ phức tạp trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ, đòi hỏi bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng và khả năng xử lý linh hoạt các tình huống phát sinh trong thực tiễn. *Bốn là*, cán bộ kiểm tra đảng có sự nhạy cảm về chính trị rất cao, có nhiệt tình cách mạng và dám chịu trách nhiệm trong công việc. *Năm là*, cán bộ kiểm tra đảng phải đáp ứng yêu cầu vừa nắm vững và sử dụng thành thục các kỹ năng nghiệp vụ kiểm tra, giám sát, vừa có tầm hiểu biết, vốn sống thực tiễn và am hiểu về tâm lý con người

2.2. LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG VÀ CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG

2.2.1. Luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng - Khái niệm, hình thức, nguyên tắc, quy trình

2.2.1.1. Khái niệm luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

Luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng là một khâu trong CTCB; là việc cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền ban hành các quyết định về việc phân công, chỉ định, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và cán bộ lãnh đạo UBKT các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp khác; phân công, chỉ định, bổ nhiệm, giới thiệu bổ nhiệm cán bộ giữ chức danh lãnh đạo, quản lý tại nơi khác trong ngành kiểm tra đảng trong một thời hạn nhất định để tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kiểm tra theo yêu cầu, nhiệm vụ hoặc chức danh quy hoạch.

2.2.1.2. Hình thức

*** Hình thức**

Luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng được thực hiện bằng nhiều hình thức khác nhau.

Luân chuyển cán bộ giữa ngành kiểm tra đảng với các ngành, các cơ quan khác gồm có hai hình thức chính là luân chuyển “đến” và luân chuyển “đi”.

Luân chuyển cán bộ trong nội bộ ngành kiểm tra đảng hai hình thức chính là luân chuyển “đọc” và luân chuyển “ngang”.

2.2.1.3. Nguyên tắc

Một là, công tác LCCB là một nội dung trong CTCB đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, trực tiếp là các cấp ủy, tổ chức đảng; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu.

Hai là, bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông giữa các cấp, cơ quan, tổ chức trong HTCT; gắn kết chặt chẽ giữa luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và các nội dung khác trong CTCB. Cán bộ luân chuyển phải trong quy hoạch, có phẩm chất, năng lực và triển vọng phát triển.

Ba là, giải quyết hài hoà giữa LCCB để đào tạo với bố trí, sử dụng nguồn cán bộ tại chỗ; vừa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trước mắt, vừa đào tạo, bồi

dưỡng nguồn cán bộ lâu dài.

Bốn là, không tăng thêm chức danh để luân chuyển cán bộ. Trường hợp đặc biệt do Bộ Chính trị quyết định.

Năm là, có cơ chế quản lý, giám sát, đánh giá cán bộ luân chuyển và chính sách, chế độ phù hợp tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2.2.1.4. Quy trình

Quy trình LCCB kiểm tra đảng được thực hiện theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về LCCB; Quy định số 110-QĐ/TW ngày 06/7/2023 của Ban Bí thư về LCCB trong ngành kiểm tra đảng.

2.2.2. Công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng - Khái niệm, nội dung và vai trò

2.2.2.1. Khái niệm công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

Công tác LCCB cán bộ kiểm tra đảng là toàn bộ hoạt động của cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền trong việc xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp LCCB kiểm tra đảng; tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát việc thực hiện LCCB kiểm tra đảng và sơ kết, tổng kết công tác LCCB kiểm tra đảng nhằm tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kiểm tra theo yêu cầu, nhiệm vụ hoặc chức danh quy hoạch, giúp cán bộ có khả năng hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao sau khi hoàn thành việc luân chuyển, góp phần nâng cao chất lượng ĐNCB kiểm tra đảng và công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng của cấp ủy và của Đảng.

** Chủ thể lãnh đạo:* Bộ Chính trị, Ban Bí thư; cấp ủy, BTV cấp ủy cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên; cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền.

** Chủ thể thực hiện:* Bộ Chính trị, Ban Bí thư; cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền; UBKT và lãnh đạo cơ quan UBKT từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên đến cấp Trung ương; tổ chức đảng và tập thể cấp ủy, BTV cấp ủy từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên nơi có cán bộ luân chuyển đi - luân chuyển đến; Cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp; Các cơ quan liên quan chịu trách nhiệm tham gia thẩm định, thẩm tra, rà soát đối với nhân sự luân chuyển theo chức năng, nhiệm vụ và yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

** Lực lượng tham gia:* UBKT, cơ quan UBKT các cấp; cán bộ, đảng viên trong tổ chức đảng nơi cán bộ luân chuyển đi và luân chuyển đến; các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Bộ Chính trị, Ban Bí thư, cấp ủy, nhất là Ban Tổ chức Trung ương, ban tổ chức cấp ủy trực thuộc; các tổ chức trong HTCT.

** Mục đích công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng:* tạo điều kiện để các cán bộ trẻ, có triển vọng, trong quy hoạch được rèn luyện trong thực tiễn, tạo nguồn cán bộ có chất lượng cho UBKT và cơ quan UBKT các cấp theo chủ trương của Đảng về LCCB nói chung và chủ trương LCCB kiểm tra đảng, qua đó góp phần xây dựng ĐNCB kiểm tra đảng có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm

chất đạo đức trong sáng, trung thành, trung thực, chuyên sâu, chuyên nghiệp, có kinh nghiệm thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát của Đảng trong thời kỳ mới.

2.2.2.2. Nội dung công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

Một là, xây dựng và ban hành các văn bản xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp về LCCB kiểm tra đảng

Hai là, tổ chức thực hiện việc LCCB kiểm tra đảng theo kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt

Ba là, tổ chức phối hợp các cơ quan, lực lượng tiến hành LCCB kiểm tra đảng

Bốn là, đánh giá và bố trí, sử dụng cán bộ kiểm tra đảng sau luân chuyển

Năm là, kiểm tra, giám sát việc thực hiện và sơ kết, tổng kết công tác LCCB kiểm tra đảng

2.2.2.3. Vai trò của công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

Một là, góp phần phát triển cán bộ trong và ngoài ngành kiểm tra đảng phát triển toàn diện cả về trình độ lý luận chính trị và năng lực tổ chức thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ ngành kiểm tra đảng trước mắt và lâu dài. *Hai là*, góp phần khắc phục tình trạng hẫng hụt cán bộ kiểm tra đảng và khép kín, cục bộ trong CTCB ở một số đơn vị, cơ quan trong ngành kiểm tra đảng của cấp ủy các cấp. *Ba là*, góp phần thay thế những cán bộ năng lực hạn chế, khó hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, uy tín có biểu hiện giảm sút. *Bốn là*, góp phần bổ sung nguồn lực, tổ chất mới cho UBKT và cơ quan UBKT các cấp và nâng cao chất lượng ĐNCB các cấp của Đảng

Chương 3

CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG - THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN VÀ KINH NGHIỆM

3.1. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG

3.1.1. Ưu điểm

Một là, việc xây dựng và ban hành các văn bản xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp về LCCB kiểm tra đảng được Bộ Chính trị, Ban Bí thư và đa số cấp ủy các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, có hiệu quả

Hai là, đa số cấp ủy, tổ chức đảng đã thực hiện kế hoạch LCCB kiểm tra đảng đảm bảo theo đúng nguyên tắc, quy trình thống nhất

Ba là, trong tổ chức phối hợp giữa các cơ quan, lực lượng tiến hành LCCB kiểm tra đảng về cơ bản được thực hiện thống nhất, đồng bộ, hiệu quả, bám sát

phân cấp quản lý cán bộ

Bốn là, việc đánh giá và bố trí, sử dụng cán bộ kiểm tra đảng sau luân chuyển đã được đa số các cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền thực hiện kịp thời, công tâm, khách quan, đúng quy định

Năm là, công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện và sơ kết, tổng kết công tác LCCB kiểm tra đảng được đa số cấp ủy, tổ chức đảng tiến hành chặt chẽ, nghiêm túc, góp phần đóng góp những kinh nghiệm quý báu để kịp thời điều chỉnh, bổ sung, đẩy mạnh LCCB kiểm tra đảng

3.1.2. Hạn chế

Một là, việc xây dựng và ban hành các văn bản như chương trình, kết luận, quy định, kế hoạch về LCCB kiểm tra đảng của một số cấp ủy, tổ chức đảng còn lúng túng, bị động

Hai là, một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa thực sự quan tâm, quyết liệt trong việc tổ chức thực hiện kế hoạch LCCB kiểm tra đảng

Ba là, việc tổ chức phối hợp các cơ quan, lực lượng tiến hành LCCB kiểm tra đảng còn một số bất cập

Bốn là, công tác đánh giá và bố trí, sử dụng cán bộ kiểm tra đảng sau luân chuyển của một số cấp ủy, tổ chức đảng có lúc, có nơi còn chưa phù hợp

Năm là, công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện và sơ kết, tổng kết công tác LCCB kiểm tra đảng của một số cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền chưa được tiến hành thường xuyên, còn mang tính hình thức; phương pháp sơ kết, tổng kết chậm đổi mới, nội dung còn chung chung, chưa quan tâm đánh giá theo hướng định lượng

3.2. NGUYÊN NHÂN VÀ KINH NGHIỆM

3.2.1. Nguyên nhân

3.2.1.1. Nguyên nhân của ưu điểm

*** Nguyên nhân chủ quan**

Một là, Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, cấp ủy các cấp thường xuyên quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo công tác LCCB nói chung, LCCB kiểm tra nói riêng

Hai là, sự phối hợp chặt chẽ, đạt hiệu quả giữa UBKT, cơ quan UBKT các cấp với các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy các cấp về công tác tổ chức, cán bộ và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan trong công tác LCCB kiểm tra đảng

Ba là, đa số cán bộ được luân chuyển thực hiện nghiêm quyết định LCCB của cấp ủy có thẩm quyền và sự phân công công việc của cấp ủy, tổ chức đảng nơi cán bộ luân chuyển đến

*** Nguyên nhân khách quan**

Một là, thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử của công cuộc đổi mới dưới sự lãnh đạo của Đảng có phần đóng góp rất to lớn của ĐNCB kiểm tra đảng là động lực mạnh mẽ thúc đẩy, cổ vũ, động viên các cấp ủy, tổ chức đảng, ĐNCB này vươn lên trong CTCB nói chung, công tác LCCB nói riêng

Hai là, tính chất phức tạp của công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng, công tác phòng, chống tham nhũng được đẩy mạnh đòi hỏi cán bộ kiểm tra đảng phải có kiến thức sâu rộng và am hiểu thực tiễn, từ đó đặt ra yêu cầu phải tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng

Ba là, công tác quy hoạch cán bộ được chú trọng và thực hiện thành nền nếp tạo tiền đề cho công tác LCCB kiểm tra đảng

3.2.1.2. Nguyên nhân của hạn chế

*** Nguyên nhân chủ quan**

Một là, một số cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu nhận thức chưa đầy đủ, sâu sắc về vai trò, yêu cầu của công tác LCCB kiểm tra đảng hiện nay nên chưa quan tâm đúng mức, thỏa đáng đến việc nâng cao chất lượng công tác này

Hai là, nhiều cấp ủy chưa coi trọng và thực hiện tốt việc kết hợp chặt chẽ giữa công tác LCCB kiểm tra đảng với việc điều động cán bộ UBKT, cơ quan UBKT nơi cán bộ luân chuyển đến đảm nhiệm vị trí công tác của cán bộ cần điều động đi nơi khác, gây phức tạp nhất định cho cán bộ luân chuyển

Ba là, vẫn còn cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc vai trò của MTTQ, các tổ chức CT-XH tham gia vào công tác LCCB kiểm tra đảng nên chưa thực sự quan tâm đến công việc này; một số cán bộ luân chuyển có biểu kém nhiệt tình, phân khởi trong thực hiện quyết định LCCB của cấp ủy

Bốn là, tư tưởng bảo thủ, ngại xáo trộn trong ĐNCB kiểm tra đảng của một số cấp ủy còn chi phối khá mạnh suy nghĩ và việc làm của nhiều cấp ủy dẫn đến kém nhiệt tình, hạn chế sáng tạo trong tìm giải pháp khả thi đem lại hiệu quả cao trong công tác LCCB kiểm tra đảng

*** Nguyên nhân khách quan**

Một là, những tác động mặt trái nền kinh tế thị trường cùng với tiêu cực, tệ nạn xã hội đã tác động mạnh mẽ đến ĐNCB nói chung, cán bộ kiểm tra đảng được luân chuyển nói riêng

Hai là, chế độ chính sách đãi ngộ và việc bảo đảm điều kiện, phương tiện làm việc cho cán bộ luân chuyển thực hiện chức trách, nhiệm vụ ở nơi cán bộ luân chuyển đến chưa được thực hiện tốt, gây khó khăn đáng kể cho cán bộ luân chuyển trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ

3.2.2. Những kinh nghiệm

Một là, cấp ủy các cấp, trước hết là bí thư cấp ủy cần quan tâm, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện CTCB, trong đó có công tác LCCB kiểm tra đảng.

Hai là, tăng cường sự phối hợp, thống nhất và tạo môi trường đoàn kết trong cấp ủy, tổ chức đảng giữa nơi đi và nơi đến để bảo đảm hiệu quả công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng.

Ba là, kết hợp chặt chẽ giữa LCCB kiểm tra đảng với các khâu khác của CTCB, nhất là khâu quy hoạch, đánh giá cán bộ.

Bốn là, phát huy mạnh mẽ vai trò, trách nhiệm của UBKT, cơ quan UBKT và các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy, nhất là ban tổ chức cấp ủy trong công tác LCCB kiểm tra đảng.

Năm là, làm tốt công tác tư tưởng và chế độ chính sách đối với cán bộ kiểm tra được luân chuyển.

Chương 4

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG ĐẾN NĂM 2035

4.1. DỰ BÁO NHỮNG YẾU TỐ TÁC ĐỘNG VÀ PHƯƠNG HƯỚNG TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG ĐẾN NĂM 2035

4.1.1. Dự báo những yếu tố tác động đến việc tăng cường công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng đến năm 2035

4.1.1.1. Thuận lợi

Một là, thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử qua gần 40 năm đổi mới dưới sự lãnh đạo của Đảng tiếp tục cổ vũ, động viên cấp ủy và ĐNCB kiểm tra đảng vươn lên mạnh mẽ nâng cao chất lượng công tác LCCB kiểm tra đảng để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao

Hai là, lý luận của Đảng về CTCB, trong đó có công tác LCCB kiểm tra đảng; về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng có những bước phát triển mới, hoàn chỉnh hơn, cung cấp cơ sở lý luận, tạo thuận lợi lớn cho công tác LCCB kiểm tra đảng đạt chất lượng, hiệu quả lớn hơn

Ba là, cuộc đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực đạt kết quả quan trọng, trong đó lực lượng nòng cốt là ĐNCB kiểm tra đảng được đông đảo cán bộ, đảng viên và nhân dân ca ngợi, ĐNCB kiểm tra đảng được nhân dân tin tưởng là động lực lớn thúc đẩy ĐNCB này thực hiện tốt công tác LCCB

Bốn là, qua thực hiện công tác LCCB nói chung, LCCB kiểm tra đảng nói riêng cấp ủy các cấp đã tích lũy được những kinh nghiệm có giá trị; đây là “hành trang” rất quan trọng để cấp ủy các cấp áp dụng và phát triển trong công tác LCCB kiểm tra đảng những năm tới đạt kết quả lớn hơn

Năm là, đại hội đảng bộ các cấp tiến đến Đại hội XIV của Đảng sẽ mang lại nhiều tác động tích cực cho công tác LCCB kiểm tra đảng, góp phần nâng cao

hiệu quả và chất lượng hoạt động của ĐNCB kiểm tra đảng

Sáu là, trong thời gian sắp tới, những thay đổi lớn trong tổ chức các đơn vị hành chính và tổ chức bộ máy của Đảng sẽ tạo nhiều thuận lợi cho công tác LCCB kiểm tra đảng

4.1.1.2. Khó khăn

Một là, tình hình suy thoái, tiêu cực của một bộ phận cán bộ, đảng viên diễn biến phức tạp, có xu hướng xảy ra nhiều hơn ở cán bộ chủ chốt các cấp, là khó khăn, thách thức rất lớn đối với việc nâng cao chất lượng ĐNCB kiểm tra đảng, trong đó LCCB kiểm tra đảng là một khâu trọng yếu, chịu áp lực không nhỏ.

Hai là, chủ trương của Đảng về không tổ chức đơn vị hành chính cấp huyện, kết thúc hoạt động của đảng bộ cấp huyện trong thời gian tới sẽ gây ra một số ảnh hưởng đối với công tác LCCB kiểm tra đảng, nhất là ảnh hưởng đến tư tưởng, tâm lý của cán bộ kiểm tra đảng đang trong diện luân chuyển

Ba là, chính sách cán bộ nói chung, chính sách đối với cán bộ kiểm tra đảng luân chuyển còn một số điểm chậm được đổi mới, gây khó khăn nhất định đối với công tác LCCB kiểm tra đảng và tạo nên tâm lý kém phấn khởi của một số cán bộ luân chuyển

Bốn là, công tác LCCB kiểm tra đảng hiện nay là công việc rất mới và rất khó

4.1.2. Phương hướng đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng đến năm 2035

Một là, tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy các cấp đối với công tác LCCB kiểm tra đảng, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu.

Hai là, giải quyết đúng đắn mối quan hệ giữa LCCB kiểm tra đảng với việc đảm bảo sự ổn định trong ĐNCB kiểm tra đảng và xây dựng ĐNCB này có chất lượng.

Ba là, tăng cường công tác tư tưởng đối với cán bộ luân chuyển, trong các tổ chức đảng, cán bộ đảng viên nơi cán bộ chuyển đi và nhất là nơi cán bộ luân chuyển đến, phục vụ LCCB kiểm tra đảng.

Bốn là, coi trọng xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện LCCB kiểm tra đảng; không tiến hành LCCB kiểm tra đảng một cách tràn lan, ồ ạt, chạy theo số lượng.

Năm là, coi trọng hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết công tác LCCB kiểm tra đảng.

4.2. GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ KIỂM TRA ĐẢNG ĐẾN NĂM 2035

4.2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng về tăng cường công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

Đề nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng về đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng, cần tập trung vào các nội dung chủ yếu sau: *Một là*, cấp ủy, tổ chức đảng các cấp tuyên truyền, giáo dục cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ ngành kiểm tra đảng nhận thức đúng đắn về vị trí, vai trò của công tác LCCB nói chung và LCCB kiểm tra đảng nói riêng. *Hai là*, giáo dục cho cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cấp ủy sự khác biệt giữa LCCB, trong đó có LCCB kiểm tra đảng với công tác nhân sự cụ thể ở một thời điểm nhất định trong một cơ quan, đơn vị hay chuẩn bị nhân sự cho một kỳ đại hội đảng bộ. *Ba là*, giáo dục nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cấp ủy, toàn thể cán bộ, đảng viên nói chung, cán bộ ngành kiểm tra đảng nói riêng về trách nhiệm thực hiện tốt công tác LCCB kiểm tra đảng. *Bốn là*, giáo dục, quán triệt thực hiện đầy đủ các nguyên tắc, quy định LCCB kiểm tra đảng

Để thực hiện tốt các yêu cầu về nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng về LCCB kiểm tra đảng thì các tỉnh, thành ủy và các cấp ủy trực thuộc cần tập trung chỉ đạo và thực hiện tốt một số hình thức, biện pháp sau: *Một*, cấp ủy, tổ chức đảng các tỉnh, thành phố tổ chức quán triệt sâu rộng trong toàn thể cán bộ, đảng viên về những quan điểm, chủ trương, chính sách cơ bản của Đảng, sự cụ thể hóa của đảng bộ địa phương về công tác LCCB kiểm tra đảng. *Hai là*, tiếp tục nghiên cứu, tổng kết những kinh nghiệm về LCCB kiểm tra đảng để vận dụng vào việc thực hiện LCCB kiểm tra đảng trong những năm tới.

4.2.2. Nâng cao chất lượng việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

Để đẩy mạnh việc thực hiện LCCB kiểm tra đảng trong thời gian tới, một trong giải pháp quan trọng là phải nâng cao chất lượng việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch LCCB bộ kiểm tra Đảng của cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền, trước hết là Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Trong đó, cần tập trung vào những nội dung sau:

Một là, phải xây dựng, ban hành kế hoạch LCCB kiểm tra đảng cụ thể, khả thi, cần tập trung các nội dung sau:

Thứ nhất, cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền cần căn cứ vào các kết luận của Trung ương, chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư để tập trung ban hành kế hoạch chuyên đề về LCCB kiểm tra đảng.

Thứ hai, cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền trong xây dựng kế hoạch cần quy trình hóa việc LCCB kiểm tra đảng

Thứ ba, cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền cần thường xuyên rà soát, đánh giá việc thực hiện kế hoạch LCCB kiểm tra đảng đã được ban hành

Hai là, trong việc tổ chức thực hiện LCCB kiểm tra đảng, cần tập trung các nội dung sau:

Thứ nhất, trong tổ chức thực hiện LCCB kiểm tra đảng cần thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, quy định của Đảng

Thứ hai, quá trình tổ chức thực hiện LCCB kiểm tra đảng, cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền cần giải quyết hài hòa giữa LCCB để đào tạo với quy hoạch, bố trí, sử dụng nguồn cán bộ tại chỗ

Thứ ba, thực hiện tốt việc quản lý, giám sát, đánh giá, nhận xét cán bộ luân chuyển và xây dựng chính sách, chế độ phù hợp nhằm tạo điều kiện, môi trường cho cán bộ luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ

Thứ tư, trong quá trình tổ chức thực hiện, cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền cần thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện LCCB kiểm tra đảng

4.2.3. Xây dựng ủy ban kiểm tra, cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp và các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy, nhất là ban tổ chức, đáp ứng yêu cầu luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng của cấp ủy

4.2.3.1. Xây dựng ủy ban kiểm tra, cơ quan ủy ban kiểm tra các cấp đáp ứng yêu cầu luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng của cấp ủy

Để đẩy mạnh công tác LCCB kiểm tra đảng trong thời gian tới, một trong giải pháp quan trọng là phải xây dựng UBKT, cơ quan UBKT các cấp đáp ứng yêu cầu LCCB kiểm tra đảng của cấp ủy, trong đó, tập trung vào các nội dung sau:

Một là, kiện toàn tổ chức bộ máy, ĐNCB UBKT và cơ quan UBKT các cấp

Hai là, tăng cường công tác bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cán bộ công chức UBKT các cấp

Ba là, nâng cao chất lượng công tác tham mưu, đề xuất, phối hợp của UBKT và cơ quan UBKT cấp ủy các cấp trong LCCB kiểm tra đảng

4.2.3.2. Xây dựng các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy, nhất là ban tổ chức đáp ứng yêu cầu luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng của cấp ủy

Luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng nhìn chung vẫn là chủ trương mới trong công tác LCCB nói chung, là hoạt động đòi hỏi tính nghiệp vụ cao. Trong quy trình LCCB kiểm tra đảng thì các bước, các nội dung luân chuyển có liên quan đến trách nhiệm, quyền hạn của nhiều cơ quan, tổ chức. Ngoài trách nhiệm, thẩm quyền của các cơ quan lãnh đạo, thẩm quyền, trách nhiệm của UBKT, cơ quan UBKT cấp ủy, thì nổi lên là vai trò và trách nhiệm của cơ quan tham mưu về công

tác tổ chức - cán bộ. Đây là cơ quan chịu trách nhiệm chính và hàng đầu về việc tham mưu cho cấp ủy về CTCB nói chung và LCCB kiểm tra đảng nói riêng. Điều này khẳng định việc xây dựng ban tổ chức cấp ủy là một trong những giải pháp quan trọng góp phần đáp ứng yêu cầu LCCB kiểm tra đảng hiện nay.

Một là, củng cố tổ chức bộ máy, quy định rõ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của ban tổ chức cấp ủy trong LCCB kiểm tra đảng

Hai là, nâng cao chất lượng ĐNCB ban tổ chức cấp ủy trong thực hiện LCCB kiểm tra đảng

4.2.4. Kịp thời ngăn chặn và loại trừ những tiêu cực và những yếu tố cản trở công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng ở nơi cán bộ luân chuyển đi và nơi cán bộ luân chuyển đến, nhất là ở nơi cán bộ luân chuyển đến

Công tác LCCB kiểm tra Đảng đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện, công tác này còn tồn tại nhiều tiêu cực và yếu tố cản trở, ở nơi cán bộ luân chuyển đi và luân chuyển đến, nhất là ở nơi cán bộ luân chuyển đến... Vì vậy, để đẩy mạnh công tác LCCB kiểm tra đảng trong thời gian tới, một trong giải pháp quan trọng là phải làm tốt công tác tư tưởng, kịp thời ngăn chặn và loại trừ những tiêu cực và những yếu tố cản trở công tác LCCB kiểm tra đảng, ở nơi cán bộ luân chuyển đi và luân chuyển đến, nhất là ở nơi cán bộ luân chuyển đến, trong đó, cần tập trung vào những biện pháp chủ yếu sau:

Một là, cần làm tốt công tác tư tưởng đối với cán bộ kiểm tra được luân chuyển để cán bộ tự giác chấp hành quyết định luân chuyển

Hai là, khắc phục nhận thức và hành động lệch lạc trong công tác LCCB kiểm tra đảng

Ba là, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng và từng bước xây dựng các chính sách hỗ trợ cán bộ luân chuyển trong và ngoài ngành kiểm tra đảng

4.2.5. Nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật và trách nhiệm của cán bộ kiểm tra đảng được luân chuyển; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

4.2.5.1. Nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật và trách nhiệm của cán bộ kiểm tra đảng được luân chuyển

Ý thức tổ chức kỷ luật và trách nhiệm của từng cán bộ luân chuyển có ý nghĩa, vai trò rất quan trọng đối với chất lượng công tác LCCB kiểm tra đảng. Để nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật và trách nhiệm của cán bộ kiểm tra đảng được

luân chuyển góp phần nâng cao chất lượng công tác LCCB kiểm tra đảng, cần thực hiện tốt một số nội dung sau:

Một là, từng cán bộ kiểm tra đảng luân chuyển cần tích cực, chủ động, tự giác học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng

Hai là, cán bộ luân chuyển tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, rèn luyện nâng cao năng lực tổ chức thực tiễn và phong cách làm việc khoa học

Ba là, cán bộ kiểm tra đảng luân chuyển tự giác tu dưỡng, rèn luyện học tập kinh nghiệm của những cán bộ tiền nhiệm và giữ mối liên hệ mật thiết với quần chúng nhân dân

Bốn là, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ kiểm tra đảng luân chuyển tạo điều kiện thuận lợi cho từng cán bộ luân chuyển tự học tập, tự rèn luyện đạt kết quả và tăng cường kiểm tra, giám sát việc tự học tập, tự rèn luyện của cán bộ luân chuyển

4.2.5.2. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

MTTQ và các tổ chức CT-XH là trung tâm của khối đại đoàn kết toàn dân tộc, có vai trò giữ mối liên hệ chặt chẽ giữa Đảng, chính quyền với nhân dân. Do đó, để phát huy vai trò của MTTQ và các tổ chức CT-XH trong việc tham gia công tác LCCB kiểm tra đảng cần chú trọng một số nội dung:

Một là, các quan điểm, chủ trương, nghị quyết, quy chế, quy định về công tác LCCB nói chung, trong đó có LCCB kiểm tra đảng đều phải được MTTQ và các tổ chức CT-XH cụ thể hóa kịp thời, phù hợp với pháp luật của Nhà nước và điều lệ của từng tổ chức để thực hiện.

Hai là, MTTQ và các tổ chức CT-XH cần tích cực tham gia với các cán bộ kiểm tra đảng luân chuyển là thành viên lãnh đạo cơ quan những nội dung, biện pháp để tổ chức nghiêm túc, đầy đủ, các bước quy trình trong LCCB kiểm tra đảng, nhất là việc chuẩn bị bản kiểm điểm tự đánh giá cán bộ trong quá trình luân chuyển và trong việc tổ chức hội nghị để tham gia nhận xét, đánh giá cán bộ luân chuyển.

Ba là, phát huy vai trò giám sát, tham gia ý kiến của nhân dân trong quá trình tổ chức thực hiện công tác LCCB kiểm tra đảng.

4.2.6. Nâng cao chất lượng sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm và tăng cường kiểm tra, giám sát cấp ủy cấp dưới về công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

4.2.6.1. Duy trì thành nền nếp và nâng cao chất lượng sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm về công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

Việc duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng việc sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh

nghiệm về công tác LCCB kiểm tra đảng là giải pháp rất cần thiết để thực hiện tốt chủ trương LCCB kiểm tra đảng trong thời gian tới.

Thực tiễn cho thấy, việc duy trì nề nếp, tiến hành sơ kết, tổng kết thực hiện chủ trương LCCB kiểm tra đảng mới chỉ thực hiện ở cấp Trung ương qua việc Tổng kết 10 năm việc thực hiện Thông báo kết luận số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư về LCCB lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo UBKT các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp. Đối với cấp ủy cấp tỉnh và huyện đa số không thực hiện, hoặc lồng ghép vào việc sơ kết, tổng kết công tác LCCB nói chung.

Do đó, trong thời gian tới, cấp ủy cấp tỉnh và cấp ủy có thẩm quyền cần nghiêm túc thực hiện việc duy trì nề nếp, tiến hành sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm việc thực hiện chủ trương LCCB kiểm tra đảng, để qua đó cấp ủy cấp tỉnh và cấp ủy có thẩm quyền thấy được những ưu điểm để phát huy, nhân rộng, chỉ ra được những khuyết điểm, hạn chế, yếu kém để có giải pháp khắc phục, đưa việc thực hiện LCCB kiểm tra đảng trong thời gian thành nề nếp.

Cấp ủy cấp tỉnh và cấp ủy có thẩm quyền cần chỉ đạo và giúp đỡ chính quyền và các tổ chức trong HTCT cùng cấp tiến hành sơ kết, tổng kết về tham gia vào việc thực hiện chủ trương LCCB kiểm tra đảng, về tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ được luân chuyển đến cơ quan, đơn vị mình hoàn thành nhiệm vụ; về tham gia giám sát hoạt động của cán bộ luân chuyển.

4.2.6.2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cấp ủy cấp dưới về công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng

Kiểm tra, giám sát là một trong những chức năng lãnh đạo của Đảng. Đối với việc thực hiện LCCB kiểm tra đảng, thông qua công tác kiểm tra, giám sát, cấp ủy có thẩm quyền mới nắm được thực chất công tác này đạt được ở mức độ nào, mặt nào chưa đạt được. Từ đó, mới có cơ sở để điều chỉnh, bổ sung hoặc có những chỉ đạo kịp thời để việc thực hiện LCCB kiểm tra đảng đạt hiệu quả cao hơn.

Để đẩy mạnh công tác LCCB kiểm tra đảng, trong thời gian tới cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cấp ủy cấp dưới về công tác LCCB kiểm tra đảng, trong đó cần tập trung thực hiện một số nội dung chủ yếu sau:

Một là, cấp ủy các cấp cần tăng cường kiểm tra, giám sát cấp ủy cấp dưới về quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện việc LCCB kiểm tra đảng

Hai là, tăng cường kiểm tra, giám sát cấp ủy cấp dưới về chấp hành quyết định luân chuyển của cấp ủy và cán bộ luân chuyển về quá trình thực hiện nhiệm vụ tại nơi luân chuyển.

KẾT LUẬN

Công tác LCCB cán bộ kiểm tra đảng là toàn bộ hoạt động của cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền trong việc xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp LCCB kiểm tra đảng; tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát việc thực hiện LCCB kiểm tra đảng và sơ kết, tổng kết công tác LCCB kiểm tra đảng nhằm tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kiểm tra theo yêu cầu, nhiệm vụ hoặc chức danh quy hoạch, giúp cán bộ có khả năng hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao sau khi hoàn thành việc luân chuyển, góp phần nâng cao chất lượng ĐNCB kiểm tra đảng và công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng của cấp ủy và của Đảng.

Trong thời gian qua, công tác LCCB kiểm tra đảng của cấp ủy các cấp và của Đảng có nhiều chuyển biến tích cực, đạt kết quả quan trọng, góp phần to lớn vào kết quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng. Tuy nhiên, công tác này, của cấp ủy các cấp và của Đảng vẫn còn những khuyết điểm, hạn chế, đảng được các cấp ủy và Đảng tích cực khắc phục.

Đề đẩy mạnh công tác LCCB kiểm tra đảng trong những năm tới đạt chất lượng, hiệu quả cần thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp. Có thể nghiên cứu và thực hiện các giải pháp do luận án đề xuất: *Một là*, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng về tăng cường công tác LCCB kiểm tra đảng. *Hai là*, nâng cao chất lượng việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng. *Ba là*, xây dựng UBKT, cơ quan UBKT các cấp và các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy, nhất là ban tổ chức, đáp ứng yêu cầu LCCB kiểm tra đảng của cấp ủy. *Bốn là*, kịp thời ngăn chặn và loại trừ những tiêu cực và những yếu tố cản trở công tác LCCB kiểm tra đảng ở nơi cán bộ luân chuyển đi và nơi cán bộ luân chuyển đến, nhất là ở nơi cán bộ luân chuyển đến. *Năm là*, nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật và trách nhiệm của cán bộ kiểm tra đảng được luân chuyển; phát huy vai trò của MTTQ, các tổ chức CT-XH và nhân dân tham gia công tác LCCB kiểm tra đảng. *Sáu là*, nâng cao chất lượng sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm và tăng cường kiểm tra, giám sát cấp ủy cấp dưới về công tác LCCB kiểm tra đảng./.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH CỦA TÁC GIẢ ĐÃ CÔNG BỐ LIÊN QUAN TỚI ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1. Lê Hoàng Trang (2023), “Đẩy mạnh luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng các cấp”, *Tạp chí Lý luận chính trị chuyên đề tháng 11*, tr.107-111.
2. Lê Hoàng Trang (2024), “Công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra Đảng giai đoạn hiện nay - Một số kết quả và kinh nghiệm”, *Tạp chí Thông tin khoa học lý luận chính trị*, (10), tr.70-76.
3. Lê Hoàng Trang (2024), “Tăng cường luân chuyển cán bộ trong ngành kiểm tra đảng”, *Tạp chí Lý luận chính trị điện tử*.
4. Lê Hoàng Trang – Bùi Văn Hải (2024), “Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã tỉnh Thái Nguyên đáp ứng yêu cầu phát triển hiện nay”, *Tạp chí Lý luận chính trị điện tử*.
5. Lê Hoàng Trang (2025), “Xây dựng đội ngũ cán bộ ngành kiểm tra đảng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”, *Tạp chí Thanh niên nghiên cứu khoa học*.
6. Lê Hoàng Trang (2025), “Phát huy mục đích, ý nghĩa của công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra đảng các cấp”, *Tạp chí Lý luận chính trị và truyền thông điện tử*.